



若手を採用したい。 デジタルに強い人ならより嬉しい。 そんな企業様へのご提案です。



グローバルなデジタル化が急速に進む、激動の時代。

企業においても例外ではなく、むしろ業務効率化や生産性向上、ビジネスチャンスの創出など、競争力を高めこの時代を生き抜くために、デジタル化が急務となっています。

そんな中、社内にデジタルに強い人材もいないし、コストもかけられない…

というご相談をいただきます。

キャリラボUEDAは上田市・地元企業様・シードジャパンが連携し、デジタルを学び、活かし、働きたいという意欲的な若者を育成するプログラムです。単にツールの使い方を学ぶだけでなく、それを現場で活かすための“人間力”や“働く姿勢”も重視しています。

本事業を通して、デジタル時代を担う若手人材と出会い、ともに育成しませんか？

貴社が、そして上田エリア全体が、この激動の時代にますます飛躍するために。

上田の未来を担う若者たちとともに。



上田市



シードジャパン株式会社

DX 学校

研修生受け入れ企業募集

第1回

2025/9/16(火)・11/30(日)

第2回

2026/1/8(木)・3/20(金)

TEL 0268-41-1224

MAIL info@seed-japan.jp

詳しくは裏面をご覧ください。

キャリアボUEDA 4つの特徴

研修対象者

上田市に住んでいる、または上田市にUIターンを予定している若者。

座学研修で 社会人基礎力を高める

社会人として必要な人間力・考え方・行動力のほか、デジタル基礎力も学びます。

OJT研修で 現場実践力を高める

就職も視野に入れて実務に触れる実践的な研修で、現場で必要なスキルを高めます。

伴走型の サポート体制

企業・研修生・当社が連携しながら、定着とその先の成長までしっかりと見守ります。

事業参加 3つのメリット

1. 若手社員の確保が難しくなっている今日、意欲的な若者と出会う貴重な機会
2. 育成型の若手採用を低コストで導入できる仕組み
3. OJT研修を通して段階的なかわりでミスマッチを回避

参加条件

- ☒ 上田市内または上田市から通勤圏内に事業所がある
- ☒ 研修生を正社員として採用する意向がある
- ☒ 自社の将来を担う若者の採用・育成を考えている

研修生ご採用までの流れ

1

求人依頼
打ち合わせ

お電話・メール・ホームページより求人をお申し込みください。
頂いた求人条件の詳細と併せ、貴社の採用計画や求める人物像を確認させていただきます。
※頂いた求人情報に基づき、当社にて研修生募集のための求人票を作成し公開します。

第1回

～9月

第2回

～2026年1月中旬

2

企業見学
面接

OJT研修希望者の貴社見学・採用担当者様との面接を実施。
研修生として受け入れ可能かご検討いただきます。

第1回

10月

第2回

2026年2月

3

候補者決定
研修計画作成

貴社と研修生、双方の了解が得られましたら、
ご相談のうえ、具体的な研修計画を作成します。

第1回

10月

第2回

2026年2月

4

OJT研修

実際に勤務をしながら、実務に必要なスキル・知識の基礎を身につけていきます。
また、社員の方々との交流を通して研修生の人柄をご理解いただく機会にもなります。
※OJT研修期間は1か月間
※OJT研修期間経過後、貴社・研修生・当社で協議のうえ、2か月間の定着支援期間へ移行します。

第1回

11月

第2回

2026年2～3月

5

採用可否確認

貴社・研修生・当社で協議のうえ、上記定着支援期間終了の1か月前を目安に、
採用に向けた貴社のご意向を確認させていただきます。
この時点での直接採用が困難な場合はお知らせください。

6

転籍
直接採用

貴社正社員として研修生の採用をお願いいたします。

※OJT研修、定着支援期間は紹介予定派遣契約による受け入れとなります。(紹介予定派遣契約に伴う料金等が発生いたします。)

■ シードジャパン株式会社

〒386-0407 長野県上田市長瀬3607

WEB SITE <https://www.seed-japan.jp>

TEL

0268-41-1224

MAIL

info@seed-japan.jp

上田市若者・移住者・学卒者の就職支援事業
(若者支援部分)/キャリアボUEDA

上田市に暮らす若者や首都圏等から上田市へのUIターンを希望する若者に対して、就職のために必要な社会人基礎力やデジタル基礎力を育む教育訓練と、企業での職場研修を一体的に実施し、正規雇用での就職を促す事業です。本事業はシードジャパン株式会社が上田市より受託し実施しています。